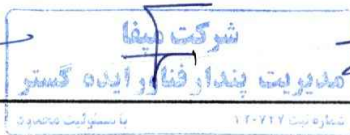
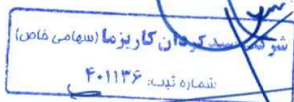


امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

به نام خدا



نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

- ۱-مقدمه:..... ۳
- ۲-حوزه فعالیت صندوق و تشریح کسب و کار و توجهات اقتصادی و عوامل ریسک آن:..... ۳
- ۳-سیاست سرمایه گذاری، مشخصات دارایی های قابل سرمایه گذاری:..... ۶
- ۴-زمانبندی فعالیت صندوق از جمله، دوره پذیره نویسی، سرمایه گذاری، خروج و تصفیه:..... ۷
- ۵-سیاست های صندوق در خصوص مدیریت شرکت ها و پروژه های موضوع سرمایه گذاری تا قبل از خروج:..... ۸
- ۶-تبیین ساز و کار لازم در صورتیکه خروج از سرمایه گذاری ها تا انتهای دوره خروج میسر نباشد:..... ۸
- ۷-چگونگی تغییر زمانبندی عمر صندوق از جمله تغییر دوره سرمایه گذاری یا خروج:..... ۸
- ۸-تبیین سیاست های صندوق در صورتی که فعالیت صندوق قبل از پایان دوره خروج پیش بینی شده پایان پذیرد:..... ۹
- ۹-پیش بینی اقدامات لازم در صورتی که تبدیل دارایی های صندوق به وجه نقد در هر یک از مراحل تصفیه صندوق، امکان پذیر نشود:..... ۹
- ۱۰-سقف کارمزدها و هزینه ها و نحوه پرداخت:..... ۱۰
- ۱۱-نحوه جبران خدمات هیات مدیره صندوق، مدیر صندوق و سایر ارکان و اعضای کمیته سرمایه گذاری:..... ۱۱
- ۱۲-قواعد و محدودیت ها در انجام پذیره نویسی و سرمایه گذاری ها:..... ۱۲
- ۱۳-قواعد فراخوان سرمایه تعهد شده:..... ۱۲
- ۱۴-شرایط مورد نیاز برای سرمایه گذاران صندوق:..... ۱۳
- ۱۵-جزئیات سیاست ها و ساز و کار صندوق در خصوص وثیقه نمودن و نحوه انتقال واحدهای سرمایه گذاری:..... ۱۳
- ۱۶-ترتیب و جزئیات تقسیم عواید صندوق:..... ۱۳
- ۱۷-محل اقامت صندوق:..... ۱۴
- ۱۸-مشخصات ارکان صندوق:..... ۱۴
- ۱۹-مشخصات مدیران تمام وقت مدیر:..... ۱۵
- ۲۰-مشخصات اعضای کمیته سرمایه گذاری و اشخاص کلیدی صندوق:..... ۱۵
- ۲۱-ضمانت های اجرایی ارکان صندوق و نحوه برخورد در صورت عدم ایفای تعهدات:..... ۱۵
- ۲۲-نحوه توزیع عواید صندوق در موارد تغییر هیات مدیره، ارکان و اعضای کمیته سرمایه گذاری در ساختار مدیریت به هر دلیل از جمله فوت، عزل، استعفا، ورشکستگی، مدیر یا اشخاص کلیدی:..... ۱۵
- ۲۳-موارد ذینفعی ارکان، اعضای هیات مدیره و اشخاص کلیدی صندوق و اعضای هیات مدیره:..... ۱۷
- ۲۴-چارچوب تعیین مصادیق تقلب یا تقصیر عمده مدیر در اجرای وظایف و تعهداتی که بر اساس آن مجمع می تواند نسبت به تغییر مدیر صندوق اقدام نماید:..... ۱۷
- ۲۵-منبع داده ها و اطلاعات مورد استفاده در امیدنامه:..... ۱۷
- ۲۶-نحوه اطلاع رسانی:..... ۱۷

شرکت بسد کوکل کارپورما (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۴۰۱۱۳۶

شرکت میفا
مدیریت پنجاه و نهم ایده گستر
با مسئولیت محدود
شماره ثبت: ۲۲۰۲۲۲

شرکت سرمایه گذاری فناوری
شماره ثبت: ۱۳۵۳۵۳۵۳

مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۱۳۵۳۵۳۵۳

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

۱- مقدمه:

صندوق سرمایه‌گذاری جسورانه یکم آرمان آتی نزد سازمان بورس و اوراق بهادار به ثبت رسیده است و تحت نظارت آن می‌باشد. اساسنامه و امیدنامه این صندوق در تاریخ ۱۳۹۵/۰۶/۰۶ به تصویب مجمع صندوق رسیده و در تاریخ ۱۳۹۵/۱۱/۲۶ نزد سازمان بورس و اوراق بهادار ثبت شده است. نظارت سازمان بورس و اوراق بهادار بر صندوق به منظور حصول اطمینان از رعایت مقررات قانونی و مصوبات سازمان بورس و اوراق بهادار و شفافیت اطلاعاتی بوده و به منزله تأیید مزایا، تضمین سودآوری، کامل و صحیح بودن اطلاعات مندرج در امیدنامه یا توصیه و سفارش سازمان بورس و اوراق بهادار به سرمایه‌گذاری در صندوق نمی‌باشد.

این امیدنامه بخش جدایی‌ناپذیر اساسنامه صندوق محسوب شده و کلیه واژه‌ها و اصطلاحاتی که در ماده (۱) اساسنامه این صندوق تعریف شده است در این امیدنامه نیز به همان معانی به کار می‌رود. سرمایه‌گذار برای تصمیم‌گیری در مورد سرمایه‌گذاری در این صندوق باید علاوه بر مفاد امیدنامه، اساسنامه صندوق و سایر اطلاعات افشا شده آن را نیز مطالعه نماید. بعضی از مطالب مهم اساسنامه در امیدنامه تکرار شده است و در صورت برداشته‌های متفاوت از آن دو، همواره مفاد اساسنامه حاکم خواهد بود.

سرمایه‌گذاری در این صندوق با ریسک بسیار زیادی همراه است که ناشی از ماهیت اینگونه سرمایه‌گذاری است. البته، تمهیدات لازم به عمل آمده است تا سرمایه‌گذاری‌های این صندوق سودآور باشد ولیکن هیچ تضمینی در خصوص سود یا اصل سرمایه وجود ندارد. ممکن است در اثر کاهش ارزش خالص دارایی‌های صندوق، سرمایه‌گذار در موقع فروش واحدهای سرمایه‌گذاری خود، مبلغی دریافت کند که از مبلغ پرداختی وی هنگام پذیره‌نویسی و یا خرید واحدهای سرمایه‌گذاری بسیار کمتر باشد.

هدف از تشکیل صندوق، جمع‌آوری سرمایه از سرمایه‌گذاران و سرمایه‌گذاری در شرکت‌های در شرف تاسیس و یا نوپای دارای پتانسیل رشد زیاد و سریع با هدف کسب بیشترین بازده اقتصادی ممکن در برابر پذیرش ریسک بالا است. علاوه بر کسب بازدهی از سرمایه‌گذاری‌های بلندمدت در این زمینه، کمک به رشد اقتصادی، کارآفرینی، ایجاد اشتغال و توسعه فن‌آوری از دیگر اهداف صندوق به حساب می‌آیند. در راستای هدف یادشده، صندوق منابع مالی را جمع‌آوری نموده و در اوراق مالکیت اشخاص حقوقی با موضوع فعالیت در پروژه‌های فکری و نوآورانه در زمینه‌های صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات به منظور به بهره‌برداری رساندن و تجاری سازی دارایی‌های یاد شده از طریق تملک خرد یا مدیریتی، سرمایه‌گذاری می‌نماید.

ایجاد این صندوق سبب خواهد شد که بخشی از سرمایه‌گذاران حقوقی یا حقیقی که دارای منابع مالی زیادی هستند، بتوانند پروتفوی خود را با حضور در سرمایه‌گذاری صنایع نوظهور و فن‌آوری‌های پیشرفته تنوع بخشند. با توجه به سهم کمی که این بخش از سرمایه‌گذاری در سبد کلی سرمایه‌گذار دارد، توسعه ساختارها و فرآیندهای سرمایه‌گذاری در چنین حوزه‌هایی به صرفه نیست. در حالیکه صندوق با توجه به تخصصی بودن خود افراد حرفه‌ای، متخصص و صاحب صلاحیت را گرد هم آورده است و به صورت تخصصی و متمرکز به فعالیت در این حوزه به فعالیت می‌پردازد و زمینه موفقیت بیشتری دارد. صندوق سرمایه‌گذاری جسورانه این امکان را برای سرمایه‌گذاران فراهم می‌آورد که بدون درگیر شدن در چالش‌ها و پیچیدگی‌های صنعت سرمایه‌گذاری مخاطره‌پذیر از مزایا و منافع آن برخوردار شوند.

۲- حوزه فعالیت صندوق و تشریح کسب و کار و توجیهات اقتصادی و عوامل ریسک آن:

حوزه فعالیت صندوق به صورت تخصصی صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات می‌باشد. صنعت فن‌آوری اطلاعات یکی از پرنشاط‌ترین بخش‌های اقتصاد جهانی بوده است و همچنان با شتاب به پیش می‌رود. آمارها نشان می‌دهند که در سال ۲۰۱۲ برای نخستین بار حجم تجارت الکترونیکی BYC در دنیا از ۱۰۰۰ میلیارد دلار فراتر رفته است.

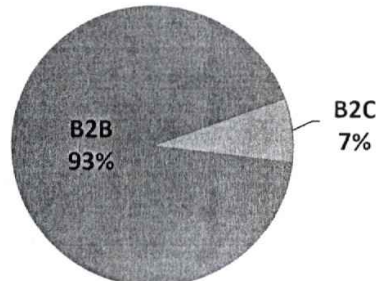
شرکت سهام‌گروان کار پیرما (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۲۰۱۱۳۶

شرکت میفا
مدیریت منابع و امور انبوه گستر
شماره ثبت: ۱۰۰۲۲۷

شرکت مشاور سرمایه‌گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۱۳۸۲

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آئی

و با نرخ رشدی نزدیک به ۲۰ درصد همچنان شتابان به رشد خود ادامه می‌دهد.^۱ این در حالیست که این بخش حدود ۷ درصد از کل تجارت الکترونیکی دنیا را تشکیل می‌دهد و ۹۳ درصد باقیمانده در بخش B2B هستند.



Total : 13,400 Billion Dollars



۳ شرکت از ۵ شرکت بزرگ دنیا (Apple, Microsoft, Google) در صنعت فن‌آوری اطلاعات فعال هستند و در بین ۱۰۰ شرکت برتر دنیا نیز تعداد قابل ملاحظه‌ای از شرکت‌های فن‌آوری اطلاعات حضور دارند. تعداد افراد دارای دسترسی به اینترنت در کل دنیا به بیش از ۳ میلیارد نفر رسیده است و ضریب نفوذ اینترنت از مرز ۴۰ درصد گذشته است.

این آمار در حوزه تجارت موبایل بسیار شگفت‌آورتر است. در حالی که جمعیت دنیا نزدیک به ۷/۲ میلیارد نفر است حدود ۷ میلیارد خط موبایل در دنیا فعال است.^۲ که نشان‌دهنده دستاوردی باورنکردنی در این حوزه است. تلفن‌های همراه این قابلیت را ایجاد کرده‌اند که افراد از طریق موبایل خود در هر لحظه از زمان و در هر مکانی به زیرساختهای تجارت الکترونیکی دسترسی داشته باشند. در سال ۲۰۱۳ حجم تجارت روی موبایل در جهان ۲۳۰ میلیارد دلار بوده است و انتظار می‌رود تا سال ۲۰۱۷ این عدد به ۷۰۰ میلیارد دلار برسد.^۳ در سال ۲۰۱۳ حدود ۲۹ درصد از افراد دارای موبایل از طریق موبایل خود خرید انجام داده‌اند و ۴۰ درصد کاربران از طریق موبایل خود صفحات فروشگاه‌های آنلاین را بازدید کرده‌اند. با افزایش روزافزون این دسته از کاربران انتظار می‌رود در چند سال آینده این زیربخش از بازار فن‌آوری اطلاعات و ارتباطات شاهد تحولات گسترده‌ای باشد.

در کشور ایران نیز این تحولات با اندکی تاخیر در حال وقوع هستند و نشانه‌های آن را می‌توان دید. ضریب نفوذ اینترنت در ایران به بیش از ۵۳ درصد رسیده است^۴ که بالاتر از میانگین دنیاست. بیش از ۷۰ میلیون سیم‌کارت فعال در کشور وجود دارد^۵ و بیش از یک سوم جمعیت کشور با استفاده از موبایل خود به اینترنت متصل هستند.^۶

با فرض سهم یک درصدی ایران در جمعیت و GDP دنیا، چنانچه این نسبت در تجارت الکترونیک هم صادق باشد، سهم ایران می‌تواند به نزدیک به ۱۳۴ میلیارد دلار تجارت الکترونیکی (مجموع B2B و B2C) و ۹/۵ میلیارد دلار (B2C) برسد که نشان‌دهنده یک فضای بسیار مستعد رشد است. نشانه‌هایی نیز وجود دارد که موبد آغاز روندی در راستای شکوفایی این حوزه است.

^۱ <http://www.emarketer.com/Article/Ecommerce-Sales-Topped-1-Trillion-First-Time-2013/1308349>

^۲ <https://gsaintelligence.com/analysis/2014/05/measuring-mobile-penetration/437>

^۳ http://en.wikipedia.org/wiki/Mobile_commerce

^۴ <http://www.mehrnews.com/>

^۵ <http://itanalyse.com/news/2011/05/20/13938.php>

^۶ <http://www.mehrnews.com/>

شرکت سیدگودان کاریزما (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۳۰۱۱۳۶

شرکت میفا
مدیریت فناوری و ایده گستر
شماره ثبت: ۳۰۱۱۳۶

شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آئی
شماره ثبت: ۳۰۱۱۳۶

شرکت سیدگودان کاریزما (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۳۰۱۱۳۶

نمونه امیندنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

با وجود فعالیت‌هایی که در سال‌های گذشته در حوزه کسب و کارهای دیجیتال صورت می‌گرفت، این فعالیت‌ها تا سال‌های اخیر چندان جدی گرفته نمی‌شدند. لیکن هم‌اکنون نمونه‌های موفق کسب و کارهای اینترنتی شکل گرفته در کشور، سبب تغییر دیدگاه‌ها شده است و نویدبخش ایجاد کسب و کارهای بزرگ و قابل اعتنا در این حوزه شده است. از جمله می‌توان به

معاملات آنلاین بورس، فروش آنلاین محصولات ایران‌خودرو و سایپا، خدمات بانکداری الکترونیکی، سایت‌ها و اپلیکیشن‌هایی همچون دیجی‌کالا، تخفیفان، نت‌برگ، باما، آپارات، کافه‌بازار، دیوار اشاره کرد که موفقیت‌های بسیار خوبی در مدت‌زمانی نسبتاً اندک کسب کرده‌اند

عوامل ریسک:

۱-۲- سرمایه‌گذاری در این صندوق ماهیتی بسیار پرریسک دارد و تنها باید از سوی افرادی صورت گیرد که منابع مالی کافی برای پذیرش چنین ریسکی را دارند و در هیچ مقطعی نیاز فوری به نقد کردن سرمایه‌گذاری صورت گرفته در این صندوق را ندارند. واحدهای صندوق نباید توسط کسانی خریداری شود که از نظر مالی و روانی آمادگی پذیرش از دست دادن کل این سرمایه را ندارند و سرمایه‌گذاری نباید بخش اصلی سبد سرمایه‌گذاری سرمایه‌گذار را تشکیل دهد. هیچ تضمینی در خصوص بازدهی سرمایه‌گذاری کوتاه‌مدت و بلندمدت سرمایه‌گذاران وجود ندارد و تضمینی در خصوص حفظ تمام یا بخشی از سرمایه‌گذاری صورت گرفته وجود ندارد.

۲-۲- سرمایه‌گذاری در فن‌آوری‌های نوین و شرکت‌های نوپا ذاتاً ریسک بالایی دارد. منابع نقدینگی صندوق تا حد زیادی وابسته به موفقیت شرکت‌های سرمایه‌پذیر آن است. ادامه فعالیت و رشد شرکت‌های نوپا نیز مستلزم جذب سرمایه است که ممکن است صندوق قادر به تامین آن نباشد و نهاد دیگری نیز علاقمند به این کار نباشد که ممکن است در ادامه کار منجر به شکست سرمایه‌گذاری گردد.

۳-۲- دارایی‌های صندوق و به تبع آن قیمت‌گذاری ارزش خالص دارایی‌های صندوق اساساً بر مبنای ارزش دارایی‌های شرکت‌های تحت سرمایه‌گذاری صندوق است. ارزش واحدهای بر مبنای افزایش و کاهش قیمت این دارایی‌ها تغییر می‌کند. فرایند ارزشیابی صندوق در خصوص واحدهای صندوق بر پایه عدم قطعیت‌های ذاتی هر سرمایه‌گذاری خواهد بود و نتیجه ممکن است متفاوت از ارزشی باشد که هر یک از سرمایه‌گذاری‌ها در یک بازار با نقدشوندگی بالا می‌توانست داشته باشد.

۴-۲- هزینه‌های صندوق می‌تواند سبب کاهش یا از دست رفتن سودی شود که می‌تواند به سرمایه‌گذاران تخصیص یابد. در مواقعی که هزینه‌های صندوق مازاد بر درآمدهای آن شود، کسری آن از طریق سرمایه جمع‌آوری شده در پذیره‌نویسی جبران خواهد شد.

۵-۲- صندوق در فرصت‌های سرمایه‌گذاری با رقابت سایر رقبای مواجه است و تضمینی نیست که حتماً فرصت مناسبی شناسایی گردد.

۶-۲- سرمایه‌گذاری‌های صندوق غالباً نقدشوندگی بسیار پایینی دارند و نیازمند تعهد بلندمدت‌تری نسبت به معمول هستند. زبان‌ها معمولاً پیش از سود محقق می‌شوند و ممکن است صندوق ناگزیر شود از برخی از سرمایه‌گذاری‌ها بدون کسب بازدهی خروج کند.

۷-۲- این صندوق متفاوت با صندوق‌های سرمایه‌گذاری مشترک است. بنابر این قوانین حمایت از دارندگان واحدهای صندوق‌های مشترک موضوعیت ندارد و ممنوعیت‌ها و محدودیت‌های آن صندوق‌ها در مورد این صندوق مصداق ندارد.

۸-۲- سرمایه‌گذاران با هیأت مدیره، مدیر صندوق و کمیته سرمایه‌گذاری اتکا داشته باشند و نظرات آنها را در مدیریت خدمات ارائه شده توسط مدیران و کارکنان مدیر صندوق، منحصر به این صندوق خاص نیست و تضاد منافع جزئی از اولاد طبیعی این کسب و کار است.

شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۲۰۱۳۶

شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۲۰۱۳۶

شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۲۰۱۳۶

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

۳- سیاست سرمایه گذاری، مشخصات دارایی‌های قابل سرمایه گذاری:

سیاست سرمایه گذاری صندوق به صورت عام مشخص می‌کند که چگونه صندوق گزینه‌های سرمایه گذاری را شناسایی و انتخاب می‌نماید، در ادامه این بند به توضیح آنها پرداخته می‌شود.

الف) شناسایی گزینه‌های سرمایه گذاری: فرصت‌های سرمایه گذاری از شبکه گسترده‌ای به مدیر صندوق ارجاع می‌شوند که برخی از آنها عبارتند از:

مدیران بخش صنعت و خدمات

شرکت‌های نرم‌افزاری

دانشگاه‌ها، مراکز کارآفرینی،

شتاب‌دهنده‌ها، مراکز رشد، پارک‌های فن‌آوری

کارآفرینان شناخته شده و سرمایه‌گذاران

کارگزاران تکنولوژی و بازارهای مرتبط (نظیر بازار دارایی‌های فکری یا مشابه بازارهای بین‌المللی نظیر AIM)

مشارکت و همکاری با وبسایت‌های مرتبط با ایده‌های نو و تجاری سازی نظیر www.BusinessPlan.ir www.TechBiz.ir

ب) فرآیند انتخاب فرصت سرمایه گذاری: مدیر صندوق شرکت‌های بالقوه سبد صندوق را بر مبنای آنالیز ریسک و بازده در حوزه‌های زیر ارزیابی می‌نماید:

(۱) کیفیت تیم مدیریتی،

(۲) اندازه بازار، فرصت‌ها و میزان دسترسی

(۳) میزان انحصاری بودن فن‌آوری که در اختیار دارند و یا قصد تصاحب آن را دارند،

(۴) سایر الزامات مورد نیاز سنجش صحیح ریسک و بازده انتظاری اینگونه سرمایه گذاری‌ها

• معیارهای سنجش مدیریت

داشتن تجربه مناسب بویژه تجربه کافی در حوزه صنعت یا صناعی که قصد حضور در آن را دارند.

در اختیار داشتن بخش عمده سهام شرکت

داشتن قابلیت و توانایی مدیریت مرحله رشد شرکت یا تمایل به استخدام افراد توانا

داشتن هیئت مدیره توانمند یا داشتن قابلیت لازم برای ایجاد ترکیب هیئت مدیره مناسب با تجربه بالا و شبکه

گسترده ارتباطی در حوزه صنعت یا صنایع حوزه فعالیت شرکت

وجود نقشهای مکمل در تیم مدیریت، تعهد کاری تمام وقت

• معیارهای سنجش بازار

بازاری با حجم قابل ملاحظه و نرخ رشد بالا در دوره سرمایه گذاری مد نظر است که

از نظر جغرافیایی محدودیت چندانی نداشته باشد.

بیش از اندازه تخصصی نباشد.

ترجیحاً قابلیت پیاده سازی و ورود به بازارهای بین‌المللی را دارا باشد.

• فن‌آوری و محصول

فن‌آوری، مدل کسب و کار، محصول یا خدمت ارائه شده باید در محدوده استانداردهای صنعت از مزیت رقابتی برخوردار باشد و پتانسیل گسترش و مقیاس‌پذیری عمده را داشته باشد.

• مرحله ورود:

شرکت سبدگردان کارپوما (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۴۰۱۱۳۶

شرکت میفا
مدیریت پندار و ناور ایده گستر
شماره ثبت: ۱۰۰۱۲۲
با مسئولیت محدود

شرکت سرمایه‌گذاران فناوری
(سهامی خاص)

شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۱۳۸۲
سهامی خاص

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

حداقل یک محصول (خدمت) از محصولات (خدمات) شرکت باید نمونه اولیه یا نسخه آزمایشی داشته باشد. توجه اصلی صندوق بر روی مرحله توسعه محصول یا ورود به بازار جدید محصول خواهد بود.

ترجیح بر آن است که شرکت واجد تاییدیه‌ای از یک مرجع ثالثی در خصوص ارزشمندی فن‌آوری و (یا) مدل کسب و کار خود باشد. این تاییدیه می‌تواند در قالب جذب سرمایه‌گذار قبلی، فراغت از حضور در شتاب‌دهنده یا مرکز رشد، تاییدیه دانش‌بنیان بودن از سوی معاونت علمی و فن‌آوری ریاست جمهوری، حق اختراع ثبت‌شده و نظایر آن باشد.

ج) انعقاد قرارداد سرمایه‌گذاری: چنان‌چه پس از بررسی‌ها و ارزیابی‌های صورت‌گرفته مدیر صندوق و ارائه گزارش آن، مدیر صندوق به این نتیجه برسد که در گزینه پیشنهادی سرمایه‌گذاری نماید، قراردادی مابین صندوق و سرمایه‌پذیر منعقد می‌گردد. مدیر صندوق اعتقاد دارد که فرآیند مذاکرات و انعقاد قرارداد سرمایه‌گذاری باید به سرعت انجام پذیرد. مدیر صندوق قراردادی ساده و روشن که ضامن حفظ منافع صندوق باشد را به امضا می‌رساند. به باور مدیر صندوق قراردادهای بسیار محدودکننده اهداف شرکت سرمایه‌پذیر را تحت‌الشعاع خود قرار می‌دهند و انگیزه کارآفرین را کاهش می‌دهند و می‌توانند اثر منفی بر بازده سرمایه‌گذاری داشته باشند. بنا بر قرارداد مذکور صندوق در شرکت سرمایه‌پذیر سهامدار شده و مدیر وظیفه دارد نمایندگان را به شرکت سرمایه‌پذیر معرفی نماید.

۴- زمانبندی فعالیت صندوق از جمله، دوره پذیره نویسی، سرمایه‌گذاری، خروج و تصفیه:

پس از مهیا شدن الزامات و مجوزهای لازم برای شروع به کار صندوق زمانی بین ۱۵ تا ۳۰ روز برای ثبت نزد اداره ثبت اختصاص خواهد داد. پس از ثبت به جهت مهیا نمودن مقدمات پذیره‌نویسی بین ۳۰ تا ۶۰ روز اختصاص داده خواهد شد. زمان پذیره نویسی اولیه ۳ روز کاری است. پس از تجمیع منابع و ارسال مدارک برای سازمان و سپرده‌گذاری نهایتاً ظرف ۲۰ روز کاری صندوق شروع به کار رسمی خواهد نمود. دوره سرمایه‌گذاری صندوق به مدت ۲ سال از لحظه ثبت صندوق است که این زمان به به پیشنهاد مدیر، تایید هیئت مدیره و تصویب در مجمع (بیش از نصف مجمع) قابلیت افزایش به اندازه دوره سرمایه‌گذاری را خواهد داشت. مدیر صرفاً در این دوره می‌تواند سرمایه‌گذاری‌های جدید را در شرکت‌های جدید انجام دهد. در دوره سرمایه‌گذاری مدیر می‌تواند فراخوان تادیه سرمایه را از سرمایه‌گذاران بدهد. که این فراخوان حداقل یک ماه قبل به اطلاع سرمایه‌گذاران خواهد رسید و هر فراخوان در نهایت می‌تواند تا ۳۰٪ منابع اسمی صندوق باشد.

پیش‌بینی می‌شود که صندوق مطابق جدول زیر اقدام به جذب منابع مذکور نماید:

زمان جذب منابع	درصد جذب منابع
پذیره نویسی	٪۲۰
شش ماه پس از ثبت صندوق	٪۱۰
یکسال و سه ماه پس از ثبت صندوق	٪۲۵
یکسال و شش ماه پس از ثبت صندوق	٪۲۵
یکسال و نه ماه پس از ثبت صندوق	٪۲۰

پس از شش ماه از شروع فعالیت اولین قسط تعهدات را جذب نماید. چنانچه پروژه‌های مطلوب در هر دوره تادیه انتخاب نشده مدیر می‌تواند درخواست انتقال ذیون به مرحله بعد را بدهد و چنانچه در پایان دوره سرمایه‌گذاری منابع جذب نشده باشد با درخواست مدیر، تایید هیئت مدیره و با تصویب مجمع مطابق بند ۱ این امیدنامه می‌توان دوره سرمایه‌گذاری و جذب منابع را تمدید نمود.

شرکت سید کیان کارفرما (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۴۰۱۱۳۶

شرکت میفا
مدیریت فناوری و ایده گستر
شماره ثبت: ۴۰۱۱۳۶

شرکت سرمایه‌گذاران فن‌آوری
شماره ثبت: ۴۰۱۱۳۶

شرکت مشاور سرمایه‌گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۴۰۱۱۳۶

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

مدیر صندوق دوره انتظاری برای خروج از سرمایه گذاری را محاسبه می نماید و الزام بر این است که در شرکت هایی سرمایه گذاری شود که امکان خروج موفق از آنها در یک بازه ۳ تا ۵ ساله وجود داشته باشد.

۵- سیاست های صندوق در خصوص مدیریت شرکت ها و پروژه های موضوع سرمایه گذاری تا قبل از خروج:

مدیر صندوق باور دارد که مهمترین عنصر استراتژی سرمایه گذاری که به کار بسته می شود، ارزش افزوده ای است که پس از سرمایه گذاری اولیه ایجاد می شود. مدیر صندوق با شرکت های سبد تحت مدیریت خود ارتباط نزدیکی برقرار می کند و به آنها کمک می کند تا استراتژی های مناسب و اثربخشی برای شرکت خود تدوین نمایند، تیم مدیریتی و هیئت مدیره توانمندی را گرد هم آورند، شرکای استراتژیک را شناسایی نموده و آنها را نسبت به همکاری قانع نمایند، طرح تجاری خود را تدوین و اجرا نمایند و سرمایه ی مورد نیاز برای مراحل بعدی توسعه را جذب نمایند. مدیر صندوق در این مرحله از توانایی های خود یا شرکای استراتژیک خود در زمینه مشاوره کسب و کار، بازاریابی، توسعه محصول، تهیه زیرساخت های لازم برای بهره برداری از شرکت ها را در جهت افزایش شانس موفقیت شرکت های سرمایه پذیر مهیا خواهد نمود. به منظور اعمال نظارت و سیاست های صندوق در شرکت های سرمایه پذیر، حداقل یک عضو هیئت مدیره شرکت دارای حق امضا توسط صندوق (به پیشنهاد مدیر یا کمیته سرمایه گذاری به شرط تفویض اختیار) تعیین خواهد شد.

۶- تبیین ساز و کار لازم در صورتیکه خروج از سرمایه گذاری ها تا انتهای دوره خروج میسر نباشد:

خروج از سرمایه گذاری ممکن است به دو شکل موفق یا ناموفق صورت گیرد. در صورتی که خروج صندوق موفق باشد، در این حالت سهم صندوق (۱) به یک یا چند سرمایه گذار خصوصی/نواورانه دیگر واگذار می شود (واگذاری سهام به خود کارآفرینان، مدیران یا کارکنان شرکت سرمایه پذیر نیز می توانند جزء این گروه باشند) یا (۲) به یک شرکت مرتبط و شرکاء استراتژیک فروخته می شود یا (۳) از طریق بازار پایه فرابورس عرضه می شود یا (۴) در بورس یا فرابورس پذیرش می شود. در صورتی که بنا به دلایلی از جمله عدم تحقق انتظارات صندوق یا ناتوانی صندوق در مدیریت سرمایه گذاری انجام شده، صندوق تصمیم به خروج از سرمایه گذاری بگیرد، خروج مذکور ناموفق نامیده می شود. در این صورت به دو صورت خروج از سرمایه گذاری صورت می گیرد: (۱) سهم صندوق در شرکت به شخص ثالثی در صورت وجود واگذار می گردد (۲) طبق مقررات قانون تجارت شرکت منحل می شود. اگر مدیر نتوانست در دوره خروج از سرمایه گذاری ها خارج شود با ارائه پیشنهاد به هیئت مدیره و تایید مجمع دوره مذکور را برای ۲ سال تمدید نماید. در صورتی که در دوره مذکور نیز نتوان دارایی های صندوق را تصفیه نماید، مدیر ملزم به افشای اطلاعات به سرمایه گذاران و برگزاری مزایده بین سهامداران است و در نهایت موسسین الزام به خرید دارایی ها (به ارزش منصفانه) خواهند داشت.

۷- چگونگی تغییر زمانبندی عمر صندوق از جمله تغییر دوره سرمایه گذاری یا خروج:

در صورتی که در دوره سرمایه گذاری مدیر نتواند سرمایه گذاری های مناسبی را کشف نموده در آنها سرمایه گذاری نماید، دوره سرمایه گذاری می تواند تنها یک بار به پیشنهاد مدیر، تایید هیئت مدیره و تصویب در مجمع (بیش از نصف مجمع) نهایتاً به اندازه دوره سرمایه گذاری اولیه تمدید گردد. همچنین در صورتی که بنابر شرایط بازار مدیر برای خروج موفق از سرمایه گذاری های انجام شده ناتوان باشد مدیر می تواند تنها یک بار درخواست تمدید دوره خروج را برای دو سال به تایید هیئت مدیره رسانده و مجمع این افزایش زمان را تصویب نماید. در دوره خروج تمدید شده صندوق حق سرمایه گذاری جدید نداشته و سرمایه گذاری های نقد شده در دوره مزاد تصفیه خواهد شد و در اسرع وقت بین سهامداران توزیع خواهد شد.

علل تغییر زمانبندی صندوق:

مدیر در موارد زیر می تواند درخواست تغییر زمانبندی صندوق بنابر الزامات فوق را به هیئت مدیره ارجاع دهد:

- عدم موفقیت مدیر در جذب پورتفوی مناسب در دوره سرمایه گذاری که مصادیق این مورد به صورت زیر است:
- عدم وجود شرکت های مناسب برای سرمایه گذاری با توجه به سیاست های صندوق

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

- عدم جمع‌آوری منابع لازم در دوره سرمایه‌گذاری
 - طولانی شدن فرآیند واریسی شرکت‌های انتخاب شده
 - طولانی شدن فرآیند انعقاد قرارداد با شرکت‌های انتخاب شده
 - سایر موارد غیر قابل پیش‌بینی که به تأیید هیئت مدیره رسیده باشد
 - عدم موفقیت مدیر در خروج موفق در طول عمر صندوق:
 - عدم وجود مشتریان بالفعل
 - طولانی شدن فرآیند انتقال و معامله
 - طولانی شدن فرآیند پذیرش در بازار بورس یا فرابورس
 - انتقال مشروط به توسعه بازار و انتقال محصول. (در حالی که شرکت از پیش اقدامات لازم را انجام داده باشد و در صورت این تغییر بتواند ارزش بالقوه بالاتری را برای صندوق ایجاد کرده و همچنین حداقل یک خریدار بالقوه برای آن وجود داشته باشد)
 - سایر موارد غیر قابل پیش‌بینی که به تأیید هیئت مدیره رسیده باشد
- همچنین مدیر ملزم است تا گزارش توجیهی شامل درخواست خود برای تغییر زمان‌بندی صندوق، علل آن و اثرات این تغییر در منافع ذینفعان را افشاء نماید.

۱- تبیین سیاست‌های صندوق در صورتی که فعالیت صندوق قبل از پایان دوره خروج پیش‌بینی شده پایان پذیرد:

در صورتی که فعالیت صندوق پیش از پایان عمر صندوق اتمام یابد، این مهم می‌تواند به معنی خروج موفقیت‌آمیز یا انحلال و تصفیه از تمامی پروژه‌های سرمایه‌گذاری شده باشد، در این صورت (خروج تمامی منابع صندوق از موضوع فعالیت) با درخواست مدیر برای انحلال صندوق و تصویب مجمع در اسرع وقت صندوق با نظارت متولی تصفیه خواهد شد و وجوه حاصل پس از کسر هزینه‌های انحلال و پرداخت بدهی‌های احتمالی در وجه آخرین دارندگان واحدهای صندوق پرداخت خواهد شد. واضح است که ارکان بنا بر زمانی که اقدام به ارائه خدمت به صندوق کرده‌اند با صندوق اقدام به تصفیه خواهند نمود.

۹- پیش‌بینی اقدامات لازم در صورتی که تبدیل دارایی‌های صندوق به وجه نقد در هر یک از مراحل تصفیه صندوق، امکان‌پذیر نشود:

فروش واحدهای سرمایه‌گذاری در بازار مستلزم وجود تقاضا از جانب سرمایه‌گذاران خارج یا داخل صندوق است و ممکن است چنین تقاضایی به صورت روزمره وجود نداشته باشد و نقد شدن واحدها مدت زمان زیادی به طول بینجامد. همان‌گونه که در قسمت ریسک‌های صندوق اشاره گردید ماهیت سرمایه‌گذاری‌های صندوق نقدشوندگی بسیار پایین است. این مشکل نقد شونده‌گی ممکن است هنگام فروش واحدهای سرمایه‌گذاری نیز وجود داشته باشد. اگر مدیر نتوانست در دوره خروج از سرمایه‌گذاری‌ها خارج شود با ارائه پیشنهاد به هیئت مدیره و تأیید مجمع دوره مذکور را برای ۲ سال تمدید نماید. در صورتی که در دوره مذکور نیز نتوان دارایی‌های صندوق را تصفیه نماید، مدیر ملزم به افشای اطلاعات به سرمایه‌گذاران و برگزاری مزایده بین سهامداران است و در نهایت موسسین الزام به خرید دارایی‌ها به ارزش منصفانه خواهند داشت.

شركة سید گودان کارپورما (سہماں خاص)
تھماں ڈب: ۴۰۱۱۳۶

شرکت میفا

مدیریت پندار فناوری ایده گستر

1. very quiet

شرکت سرمایه گذاران فناوری

شرکت مشاور سرمایه گذاری

آرمان آتی

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۵/۲۵

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

۱- سقف کارمزدها و هزینه‌ها و نحوه پرداخت:

هزینه‌های سرمایه‌گذاری در صندوق به دو بخش تقسیم می‌شود. بخشی از این هزینه‌ها از محل دارایی‌های صندوق پرداخت می‌شود و بدین علت، خالص ارزش دارایی‌های صندوق کاهش می‌یابد. بخش دیگر از این هزینه‌ها، مستقیماً از سرمایه‌گذار اخذ می‌شود. در مورد مخارج مربوط به دریافت خدمات یا خرید کالا (نظیر مبالغ پرداختی بابت کارمزد ارکان صندوق) که مشمول مالیات بر ارزش افزوده می‌شوند، لازم است مالیات بر ارزش افزوده نیز مطابق قوانین محاسبه و همزمان با مخارج یادشده حسب مورد در حساب هزینه یا دارایی مربوطه ثبت گردد.

فهرست هزینه‌های قابل پرداخت از محل دارایی‌های صندوق، در اساسنامه قید شده است. برخی از این هزینه‌ها، نظیر هزینه‌های طرح دعاوی به نفع صندوق یا علیه ارکان صندوق، به طور کلی غیرقابل پیش‌بینی بوده و به موضوع دعاوی و مراحل و سرعت پیشرفت آن‌ها بستگی دارد. برخی از هزینه‌ها نظیر هزینه‌های تأسیس و هزینه‌های تشکیل مجامع صندوق، با تصویب جلسه مجمع صندوق از محل دارایی‌های صندوق پرداخت می‌شود. برخی دیگر از هزینه‌ها نظیر کارمزد معاملات، هزینه سود تسهیلات بانکی، هزینه نگهداری اوراق بهادار بی‌نام صندوق یا هزینه نقل و انتقال وجوه صندوق، از طریق مذاکره مدیر صندوق با ارائه‌دهندگان این خدمات یا تسهیلات تعیین می‌شود. برخی دیگر از هزینه‌ها، مبلغ از پیش تعیین شده‌ای است که در این امیدنامه آمده است.

آن قسمت از هزینه‌های قابل پرداخت از محل دارایی‌های صندوق که از قبل قابل پیش‌بینی است، به شرح جدول زیر است:

عنوان هزینه	شرح نحوه محاسبه هزینه
هزینه‌های تأسیس شامل تبلیغ پذیره‌نویسی	معادل پنج در هزار (۰/۰۰۵) از سقف صندوق با ارائه مدارک مثبته با تصویب مجمع صندوق حداکثر تا سقف ۲۰۰ میلیون ریال
هزینه‌های برگزاری مجامع صندوق	حداکثر تا مبلغ ۵۰ میلیون ریال برای برگزاری مجمع در طول یک‌سال مالی با ارائه مدارک مثبته با تصویب مجمع صندوق
حق‌الزحمه اعضای هیئت مدیره	حداکثر تا سقف ۱۰ میلیون ریال در ماه به ازای حداقل یک جلسه حضور هر عضو هیئت مدیره
کارمزد مدیر	در هر سال ۴ درصد از سقف صندوق تا سقف ۱۰۰ میلیارد ریال و ۲ درصد مازاد بر ۱۰۰ میلیارد ریال در صورت خاتمه قرارداد مدیر از سوی صندوق معادل ۱۲ برابر میانگین حق‌الزحمه ماهانه ۳ ماهه انتهای اداره صندوق به او پرداخت می‌گردد.
پاداش عملکرد	پاداش عملکرد مدیر نسبت به مازاد سود محقق‌شده صندوق از فروش سرمایه‌گذاری‌ها یا سود نقدی پرداختی نسبت به نرخ مرجع تعیین می‌شود. این پاداش به صورت پلکانی مطابق فرمول زیر محاسبه می‌گردد. - ۲۰ درصد از مازاد سود نسبت به نرخ مرجع تا ۱/۵ برابر نرخ مرجع - ۳۵ درصد از مازاد سود نسبت به ۱/۵ برابر نرخ مرجع تا ۲ برابر نرخ مرجع - ۵۰ درصد از مازاد سود نسبت به ۲ برابر نرخ مرجع هنگام محاسبه پاداش مدیر در یک مقطع، عملکرد مدیر به صورت تجمعی از ابتدای فعالیت صندوق محاسبه می‌گردد. موضوع پاداش عملکرد مدیر بصورت ۷۰ درصد نقد در پایان سال مالی و مابقی به صورت ذخیره در زمان انحلال صندوق با تصویب هیئت مدیره به مدیر پرداخت می‌شود. نرخ مرجع: ۱/۳ برابر بازده سالانه اوراق مشارکت دولتی یا سررسید بلندمدت یا ۱/۳ برابر سود سپرده ۵ ساله هر کدام بیشتر باشد.
حق‌الزحمه حسابرس	مبلغ ثابت ۱۲۰ میلیون ریال به ازای هر سال مالی
کارمزد متربی	سالانه پنج در هزار (۰/۰۰۵) از متوسط روزانه ارزش خالص دارایی‌های صندوق که حداکثر ۱۵۰ میلیون و حداکثر ۲۰۰ میلیون ریال است.
حق‌الزحمه و کارمزد تصفیه صندوق	معادل سه در هزار (۰/۰۰۳) ارزش خالص دارایی‌های صندوق در آغاز دوره اولیه تصفیه می‌گردد.

شرکت سهامی خاص (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۴۰۱۱۳۶

شرکت مفیا
مدیریت بنابر فناوری ایده گستر

شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۱۳۸۲۰۰۰۰۰۰۰۰

شرکت سرمایه‌گذاران فناوری
شماره ثبت: ۳۹۲۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

هزینه‌های عملیاتی	صندوق می‌تواند از محل دارایی‌های خود کلیه هزینه‌های عملیاتی را که دربرگیرنده و نه لزوماً منحصر به موارد زیر باشد، پرداخت نماید: هزینه تراکنش‌ها و معاملات صندوق، هزینه‌های اداری، بیمه، مالیات، حسابرسی، ارزشیابی، بازاریابی، حق پذیرش و عضویت در کانونها، شبکه‌سازی و ترویج، گزارش‌دهی به سهامداران و نهادهای قانونی ذیربط، حق مشاوره و هزینه‌های سربار، ثبت و انحلال شرکت‌های زیرمجموعه. این هزینه‌ها معمولاً بالاتر از نرم هزینه‌های صندوق‌های مشترک هستند.
هزینه‌های دسترسی به نرم‌افزار، تارنما و خدمات پشتیبانی آنها	هزینه‌های دسترسی به نرم‌افزار صندوق، نصب و راه‌اندازی تارنمای آن و هزینه‌های پشتیبانی آنها سالانه تا سقف ۳۰۰ میلیون ریال با ارایه مدارک مثبته و با تصویب مجمع صندوق

* اعداد مذکور در جدول فوق مربوط به سال اول فعالیت صندوق می‌باشد و در سال‌های آتی با تصویب مجمع قابل تغییر است.

الف) کارمزد مدیر به صورت سه ماهانه محاسبه و پرداخت می‌گردد.
 ب) هزینه‌های دسترسی به نرم‌افزار، تارنما و خدمات پشتیبانی پس از تصویب مجمع از محل دارایی‌های صندوق قابل پرداخت است و توسط مدیر در حساب‌های صندوق ثبت شده و به‌طور روزانه ذخیره یا مستهلک می‌شود.
 ج) در مورد مخارج مربوط به دریافت خدمات یا خرید کالا که مشمول مالیات بر ارزش افزوده می‌شوند، لازم است مالیات بر ارزش افزوده نیز مطابق قوانین محاسبه و همزمان با مخارج یادشده حسب مورد در حساب هزینه یا دارایی مربوطه ثبت گردد.
 هزینه‌هایی که باید توسط سرمایه‌گذار پرداخت شود عبارتند از:

عنوان هزینه	شرح	دریافت‌کننده
کارمزد صدور	کارمزد صدور و ابطال در این صندوق وجود ندارد و برای صدور و ابطال به صورت کاغذی برابر مقررات بورس یا بازار خارج از بورس که در آن پذیرفته می‌شود عمل می‌گردد.	
کارمزد معاملات	طبق مقررات بورس یا بازار خارج از بورس که واحدهای سرمایه‌گذاری صندوق در آن پذیرفته شده است، تعیین می‌شود.	

۱۱- نحوه جبران خدمات هیات مدیره صندوق، مدیر صندوق و سایر ارکان و اعضای کمیته سرمایه‌گذاری:

حداکثر ۵ درصد سود محقق شده از محل فروش سرمایه‌گذاریها و یا سود نقدی دریافتی (به شرط آنکه جریانات نقدی صندوق در آن سال مالی منفی نشود) از شرکتهای سرمایه پذیر به تصویب مجمع به عنوان پاداش هیئت مدیره پرداخت خواهد شد. پاداش هیئت مدیره به دو قسمت حق حضور در جلسات و پاداش عملکرد تقسیم می‌شود. قسمت اول پاداش به صورت ماهانه به اعضاء پرداخت خواهد شد و هر ساله توسط مجمع معین می‌گردد و پاداش عملکرد در دوره تصفیه نهایی و انحلال صندوق به اعضاء هیئت مدیره به نسبت دوره حضور در هیئت مدیره صندوق پرداخت خواهد شد.

هزینه جبران خدمات کمیته سرمایه‌گذاری اعم از پرداخت ثابت و پاداش بر عهده مدیر است که بر اساس قراردادی بین مدیر و اشخاص کلیدی مشخص می‌گردد.

پرداختی به سایر ارکان صندوق مطابق با جدول مذکور در ماده ۱۰ امیدنامه خواهد بود.

شرکت سرمایه‌گذاری آتی
 شماره ثبت: ۴۴۶۰۲۹
 شماره ثبت: ۴۰۱۱۳۶

شرکت پینا
 مدیریت: کاور ایده گستر
 شماره ثبت: ۴۴۶۰۲۹

شرکت مشاور سرمایه‌گذاری آرمان آتی
 شماره ثبت: ۴۴۶۰۲۹

شرکت سرمایه‌گذاری آتی
 شماره ثبت: ۴۴۶۰۲۹

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

۱۲- قواعد و محدودیت‌ها در انجام پذیره‌نویسی و سرمایه‌گذاری‌ها:

مدیر صندوق به طور کلی به دنبال کاهش ریسک سرمایه‌گذاری از طریق افزایش شرکت‌های سبد سرمایه‌گذاری صندوق خواهد بود، با این حال هنگام تصمیم‌گیری در مورد سرمایه‌گذاری جدید همواره گزینه سرمایه‌گذاری در سبد کنونی شرکت در برابر سرمایه‌گذاری در فرصت پیشنهادی جدید مورد بررسی قرار می‌گیرد. در این بررسی علاوه بر معیارهای پیش گفته، مدیر صندوق خالص منافعی که ممکن است در هر یک از این دو گزینه محقق شود را در نظر می‌گیرد. به این شکل که تغییر ریسک صندوق ناشی از سرمایه‌گذاری و افزودن یک شرکت جدید به سبد سرمایه‌گذاری صندوق نسبت به سرمایه‌گذاری در یکی از شرکت‌های کنونی سبد سرمایه‌گذاری صندوق سنجیده می‌شود. مجموع منابع در اختیار صندوق پس از انجام سرمایه‌گذاری، تعداد و ماهیت شرکت‌های صندوق از جمله پارامترهای انجام این مقایسه است. در سرمایه‌گذاری در شرکت‌های سرمایه‌پذیر، محدودیت‌های زیر لحاظ می‌گردد:

- با توجه به این که صندوق تحت قوانین جمهوری اسلامی ایران و سازمان بورس و اوراق بهادار به فعالیت می‌پردازد، زمینه‌هایی که طبق این قوانین قابل سرمایه‌گذاری نیستند موضوع فعالیت صندوق نخواهند بود. به علاوه صندوق در صناعی خارج از آن چه در هدف سرمایه‌گذاری تعریف شده ورود نخواهد کرد.
- به منظور کاهش ریسک سرمایه‌گذاری بیش از ۲۰ درصد سقف منابع صندوق (اعم از تأدیه شده یا نشده) در یک شرکت خاص سرمایه‌گذاری نمی‌شود. تنها یک شرکت می‌تواند بدون رعایت نصاب فوق تا ۳۰ درصد منابع صندوق را به خود تخصیص دهد.
- به منظور تنوع بخشی به سرمایه‌گذاریها، راهبرد اصلی صندوق خودداری از تبدیل شدن به سهامدار اکثریت در شرکتها و محدود ماندن به سقف ۴۰ درصدی در سهامداری است. این صندوق سعی میکند در صورت نیاز به حجم بالای سرمایه‌گذاری، سرمایه‌گذاری را با همراهی صندوق‌ها و سرمایه‌گذاران دیگر به صورت سندیکایی انجام دهد و ریسک خود را کاهش دهد.
- صندوق مجاز است تنها در دو شرکت با تصویب هیئت مدیره بیش از سقف تعیین‌شده سرمایه‌گذاری نماید.
- حداقل ۱۵ درصد از منابع تأدیه شده صندوق طی دوره سرمایه‌گذاری به منظور تأمین نیازهای سرمایه‌ای آینده شرکت‌های سرمایه‌پذیر به صورت نقد یا در غالب اوراق نگهداری می‌شود و در صورتی که این مقدار به کمتر از ۱۰ درصد برسد از طریق افزایش سرمایه حداقل تا کف تعیین‌شده تأمین می‌گردد.
- صندوق در شرکتی سرمایه‌گذاری نخواهد کرد که در نتیجه سرمایه‌گذاری آن به صورت مستقیم و غیرمستقیم بیش از ۲۰ درصد از منابع صندوق جذب آن شرکت شود (مگر با تایید هیئت مدیره) و یا در دو سال گذشته مجموع منابع جذب شده (شرکت سرمایه‌پذیر) از صندوق و دیگر سرمایه‌گذاران بیش از ۴۰ درصد از منابع صندوق باشد.
- صندوق هیچ بخشی از دارایی‌های خود را در جایی وثیقه قرار نخواهد داد.
- صندوق برای سرمایه‌گذاری‌های خود وام دریافت نخواهد کرد، مگر به صورت کوتاه‌مدت و مطابق با محدودیت‌های مندرج در اساسنامه.
- صندوق از دارایی‌های خود وام نخواهد داد مگر آنکه با هدف سرمایه‌گذاری در سهام پرداخت شده باشد.
- صندوق به عنوان متعهد پذیره‌نویسی فعالیت نخواهد کرد.

۱۳- قواعد فراخوان سرمایه تعهد شده:

از مجموع سرمایه صندوق، حداقل ۲۰ درصد آن در زمان تاسیس تأدیه شده و ۸۰ درصد در تعهد سرمایه‌گذاران می‌باشد که در سه سال اول ۲۰ درصد و در سه سال بعد ۶۰ درصد سرمایه‌گذاری و پیرو فراخوان‌های مدیر صندوق باید ظرف مهلت تعیین شده بر اساس امیدنامه پرداخت شود. مدیر صندوق می‌تواند با اعلام قبلی حداقل ۳۰ روزه در چارچوب امیدنامه و صرفاً در طول دوره سرمایه‌گذاری تا سقف ۱۳ درصد سرمایه‌گذاری را به تعهد شده اقدام به فراخوان مبلغ تعهد شده و پرداخت نشده از سوی سرمایه‌گذاران نماید. سرمایه‌گذاران موظفند طبق تکلیف امیدنامه در زمان تعیین شده (حداکثر یک ماه) مبلغ فراخوان شده را تأدیه نمایند. زمان تأدیه و درصد تأدیه مبالغ طبق بند ۴ این امیدنامه معین شده است.

شرکت سبدگردان کارزما (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۴۰۱۱۲۶

شرکت میفا
مدیریت پندارناور ایده گستر

شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
تلفن: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

است در صورتی که زمان بندی فوق مورد تغییر قرار گیرد یا مبالغ از قسط قبل باقی مانده باشد که شرط سقف ۳۰٪ این بند را نقض نماید زمان اعلام فراخوان از یک ماه به دو ماه افزایش خواهد یافت.

در صورتی که هر یک از سرمایه گذاران در زمان مقرر مبلغ فراخوان شده را تأدیه ننماید و یا به هر دلیل تأدیه مبلغ مذکور برای ایشان امکان پذیر نباشد، مدیر صندوق باید بر اساس رویه زیر اقدام می نماید:

اگر سرمایه گذار در مهلت اعلام شده اقدام به پرداخت تعهد خود ننماید، صندوق مجاز است منابع مالی مورد نظر را با فروش تعداد واحد تعهد شده سرمایه گذار اول تا سقف مبلغ فراخوان شده از سایر سرمایه گذاران یا سرمایه گذاران جدید (حتی با فروش به کسر) دریافت نماید و در صورتی که هزینه ای از این بابت برای صندوق ایجاد شود مسئولیت پرداخت آن با سرمایه گذاری است که از تعهد خود نکول کرده است. چنانچه صندوق موفق به فروش بخشی یا تمام واحدها نگردد، موسسین به نسبت سهم خود متعهد به خرید واحدهای باقیمانده هستند که باید در بازه ای نهایتاً یک ماهه از زمان پایان فراخوان انجام پذیرد.

سایر شرایطی که در این امیدنامه و اساسنامه تعیین نشده مطابق مقررات قانون تجارت خواهد بود.

۱۴- شرایط مورد نیاز برای سرمایه گذاران صندوق:

سرمایه گذاران صندوق در زمان سرمایه گذاری باید حائز حداقل یک شرط از شرایط زیر باشند:

۱. طبق اظهار شخص حقیقی حداقل دارایی او ۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد
۲. نهادهای عمومی
۳. نهادهای مالی و شرکت های سرمایه گذاری و صندوق های بازنشستگی
۴. مراکز خیریه و صندوق های نیکوکاری
۵. بانکها و بیمه ها و سایر شرکت ها و موسسات پولی و مالی
۶. سایر سرمایه گذاران حقوقی

سرمایه گذاران قبل از تملک واحدهای سرمایه گذاری صندوق، می بایست وجود شرایط مذکور در امیدنامه برای سرمایه گذاری را نزد مدیر صندوق تصدیق و تأیید نمایند. هر سرمایه گذار ملزم به خرید حداقل ۱۰ واحد سرمایه گذاری خواهد بود.

۱۵- جزئیات سیاست ها و ساز و کار صندوق در خصوص وثیقه نمودن و نحوه انتقال واحدهای سرمایه گذاری:

صندوق به منظور اطمینان از تأدیه به موقع مبالغ فراخوان شده و محافظت از حقوق سرمایه گذاران صندوق، واحدهای صندوق را به نفع متولی و نزد شرکت سپرده گذاری مرکزی وثیقه می نماید. تا تکمیل مبالغ سرمایه تعهد شده و یا زمان انتقال واحدهای سرمایه گذاری واحدهای مذکور در وثیقه خواهند بود. پس از دوره های فراخوان و پرداخت کامل مبلغ تعهد شده توسط سرمایه گذاران واحدهای سرمایه گذاری از وثیقه شرکت سپرده گذاری مرکزی اوراق بهادار و تسویه وجوه خارج خواهند شد.

۱۶- ترتیب و جزئیات تقسیم عواید صندوق:

در پرداخت نقدی به سرمایه گذاران موارد زیر لحاظ می شود:

الف) پس از تصویب صورت های مالی سالانه صندوق در مجمع، سود نقدی بین دارندگان واحدهای سرمایه گذاری تقسیم می شود. مبلغ سود تقسیمی، تاریخ پرداخت و اینکه سرمایه گذاران باید در چه تاریخی دارنده واحدهای سرمایه گذاری صندوق باشند تا مستحق دریافت این سود به شمار آیند، به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب مجمع صندوق تعیین می شود.

شرکت سبدگردان کارپون (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۴۰۱۱۳۶

شرکت میفا
مدیریت صندوق
شماره ثبت: ۴۴۰۷۴۷

شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۴۴۰۷۴۷

شرکت سرمایه گذاران مشاور
شماره ثبت: ۴۴۰۷۴۷

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

ب) پیش‌بینی می‌شود حداقل تا ۲ سال صندوق هیچگونه سود نقدی مابین سهامداران تقسیم ننماید. پس از گذشت ۲ سال و تا سال پنجم نیز تقسیم سود تا سقف ۵۰٪ انجام می‌گیرد و از سال پنجم به بعد مطابق قوانین جاری کشور ادامه می‌یابد.

۱۷- محل اقامت صندوق:

محل اقامت صندوق توسط مدیر صندوق در شهر تهران تعیین شده است.

۱۸- مشخصات ارکان صندوق:

ارکان صندوق شامل مجمع، هیئت مدیره، مدیر، متولی و حسابرس است که هر کدام به شرح زیر معرفی می‌شود.
مجمع: مجمع از اجتماع دارندگان واحدهای سرمایه‌گذاری تشکیل می‌شود و تشریفات دعوت، تشکیل و تصمیم‌گیری آن در اساسنامه قید شده است. مجمع می‌تواند اساسنامه، امیدنامه، هیئت مدیره، مدیر، متولی و حسابرس را انتخاب و حق الزحمه آن‌ها را تعیین یا هر یک از آن‌ها را از سمت خود عزل نماید. دارندگان واحدهای سرمایه‌گذاری در مجمع حق رأی دارند.

هیأت مدیره: هیأت مدیره صندوق متشکل از ۵ شخص حقیقی و یا حقوقی است که یکی از اعضای آن مدیر صندوق است. سایر اعضا به انتخاب مجمع صندوق برای مدت ۲ سال تعیین می‌شوند. هیأت مدیره مسئولیت کامل تمامی سرمایه‌گذاری‌ها و خروج از آنها را بر عهده دارد. طراحی و پیاده‌سازی سیاست‌ها و دستورالعمل‌های مناسب برای این منظور بر عهده هیأت مدیره است. شناسایی مدیر اجرای مناسب صندوق و پیشنهاد آن به مجمع و نظارت دوره‌ای بر عملکرد مدیر نیز از وظایف هیئت مدیره به شمار می‌آیند. به همراه این امیدنامه، اعضای هیئت مدیره مشخصات و سوابق کاری خود را برای اطلاع سرمایه‌گذاری اعلام نموده‌اند.

مدیر: مدیر صندوق شرکت مشاور سرمایه‌گذاری آرمان آتی است که در تاریخ ۱۳۸۹/۱۲/۰۴ با شماره ثبت ۳۹۷۶۳۲ در ایران نزد مرجع ثبت شرکت‌های شهرستان تهران به ثبت رسیده است. نشانی مدیر عبارت است از تهران خیابان ولیعصر پایین‌تر از پارک ساعی برج سپهر ساعی واحد ۱۷۰۲ مجمع می‌تواند مدیر در شرایط اعلام شده عزل کند مشروط به اینکه هم‌زمان شخص حقوقی واجد صلاحیت دیگری را جایگزین وی کند. مسئولیت‌های اصلی مدیر صندوق عبارتند از: انجام امور اداری مرتبط با صندوق، تشکیل مجمع، تشکیل جلسات هیئت مدیره، ثبت وقایع مالی صندوق، تهیه صورتهای مالی صندوق، تصفیه صندوق در شرایط معمول، طراحی و راه‌اندازی تارنمای صندوق و انتشار اطلاعات لازم در آن و نمایندگی صندوق در برابر دیگران.

متولی: متولی صندوق شرکت سیدگردان کاریزما است که در تاریخ با شماره ثبت ۴۰۱۱۳۶ در ۱۳۹۰/۰۴/۰۲ نزد مرجع ثبت تهران به ثبت رسیده است. نشانی متولی عبارت است از تهران. خیابان بهشتی. بین بخارست و خالد اسلامبولی. شماره ۲۸۳. ساختمان نگین به همراه این امیدنامه، متولی مشخصات و سوابق کاری خود را برای اطلاع سرمایه‌گذاران اعلام نموده است. بررسی و اظهارنظر راجع به کفایت نظام کنترل داخلی صندوق به منظور اطمینان معقول از اینکه (الف) اساسنامه و مقررات توسط اشخاص مذکور رعایت می‌شود. (ب) گزارش‌های تهیه شده توسط اشخاص مذکور راجع به وضعیت مالی و عملکرد صندوق به شکل منصفانه‌ای منعکس‌کننده واقعیات خواهد بود. (ج) از دارایی‌های صندوق محافظت شده و در جهت اهداف صندوق به شکل کارایی به کار گرفته می‌شوند، از جمله وظایف متولی صندوق می‌باشد.

حسابرس: حسابرس صندوق، موسسه حسابرسی شاخص اندیشان است که در تاریخ ۱۳۸۲/۰۴/۲۹ با شماره ثبت ۱۵۵۶۶ در ایران نزد مرجع ثبت شرکت‌های شهرستان تهران به ثبت رسیده است. نشانی حسابرس عبارتست از تهران خیابان وحید دستگردی (ظفر) خیابان رفعت شمالی پلاک ۳۹ واحد ۲۲ به همراه این امیدنامه، حسابرس مشخصات و سوابق کاری خود را برای اطلاع سرمایه‌گذاران اعلام نموده است. حسابرس به صورت سالیانه سوابق و داده‌های مالی شرکت را ارزیابی می‌کند تا اطمینان حاصل شود صورتهای مالی به صورت منصفانه‌ای بی‌طرفانه وضعیت مالی شرکت و نتیجه فعالیت‌های آن و تغییرات در آن نشان می‌دهد. وظایف و مسئولیت‌های حسابرس در اساسنامه قید شده است. حسابرس باید از درست‌نستی ثبت و نگهداری حساب‌های صندوق مطمئن شود، گزارش‌های عملکرد مدیر و صورتهای مالی صندوق

شرکت مشاور سرمایه‌گذاری
آرمان آتی
نشانی: تهران، خیابان ولیعصر، برج سپهر، واحد ۱۷۰۲
شماره ثبت: ۳۹۷۶۳۲
تاریخ: ۱۳۸۹/۱۲/۰۴

شرکت سیدگردان کاریزما (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۴۰۱۱۳۶
تاریخ: ۱۳۹۰/۰۴/۰۲

شرکت سیدگردان کاریزما (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۴۰۱۱۳۶
تاریخ: ۱۳۹۰/۰۴/۰۲

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

را در مقاطع زمانی معین بررسی کرده و راجع به آنها اظهار نظر نماید و در مقاطع زمانی معین صحت آن‌ها را بررسی و راجع به آن اظهار نظر نماید. عزل حسابرس، به شرط تعیین جانشین وی از اختیارات مجمع صندوق است.

۱۹- مشخصات مدیران تمام وقت مدیر:

اشخاص زیر مدیران تمام وقت مدیر صندوق می‌باشند. مشخصات و سوابق شغلی و تحصیلی اشخاص مذکور به شرح زیر است:

۲۰- مشخصات اعضای کمیته سرمایه‌گذاری و اشخاص کلیدی صندوق:

- اشخاص کلیدی معرفی شده از طرف مدیر صندوق باید حائز حداقل یکی از شرایط و یا ویژگی‌های زیر باشند:
- ۱- عضویت در هیأت مدیره شرکت‌های با موضوع فعالیت مشابه با صنایع مدنظر صندوق برای سرمایه‌گذاری، حداقل به مدت یک سال؛
 - ۲- تصدی سمت معاونت و یا مدیریت در شرکت‌های موضوع بند فوق، حداقل به مدت یک سال؛
 - ۳- اشتغال مستقیم در بخش‌های طراحی، ساخت، کنترل کیفیت و فروش محصول شرکت‌های موضوع بند فوق، حداقل به مدت ۵ سال؛
 - ۴- سابقه مدیریت یا عضویت در هیأت مدیره نهادهای مالی، موسسات حسابرسی و حقوقی، شرکت‌های مشاوره تخصصی؛
 - ۵- تصدی سمت معاونت و یا مدیریت نهادهای مالی، موسسات حسابرسی و حقوقی، شرکت‌های مشاوره تخصصی، حداقل به مدت یک سال؛
 - ۶- اشتغال مستقیم در بخش‌های طراحی، ساخت، کنترل کیفیت و فروش خدمات نهادهای مالی، موسسات حسابرسی و حقوقی، شرکت‌های مشاوره تخصصی، حداقل به مدت ۵ سال؛
 - ۷- اشخاص دارای اختراع ثبت شده در زمینه فعالیت اصلی صندوق؛
 - ۸- نماینده اشخاص حقوقی و یا اشخاص حقیقی سهامدار حداقل دارای ۱۰ درصد اوراق مالکیت اشخاص حقوقی موضوع اصلی سرمایه‌گذاری صندوق؛
 - ۹- اساتید دانشگاهی با رتبه حداقل استادیاری؛

۲۱- ضمانت‌های اجرایی ارکان صندوق و نحوه برخورد در صورت عدم ایفای تعهدات:

مدیر صندوق و اشخاص کلیدی مجاز به استعفاء تا پایان دوره سرمایه‌گذاری نمی‌باشند. حداقل واحدهای سرمایه‌گذاری موسسین، مدیر صندوق و اعضای هیأت مدیره تا زمان ایفای تعهدات مربوطه وثیقه می‌گردد. همچنین اشخاص مذکور در زمان خروج نیز آخرین اشخاصی خواهند بود که وجه خود را دریافت می‌نمایند. هریک از ارکان مسئول هستند تا بر اساس اساسنامه و امیدنامه تعهدات خود را ایفا نمایند و هیئت داوران سازمان بورس به عنوان مرجع حل اختلاف در این موضوع خواهد بود. همچنین با توجه به وثیقه بودن واحدهای سرمایه‌گذاری در صورت نکول از تعهدات هریک از ذینفعان واحدهای آنها در جهت ایفای تعهدات استفاده خواهد شد.

۲۲- نحوه توزیع عواید صندوق در موارد تغییر هیأت مدیره، ارکان و اعضای کمیته سرمایه‌گذاری در ساختار مدیریت به هر دلیل از جمله فوت، عزل، استعفا، ورشکستگی، مدیر یا اشخاص کلیدی:

مواردی از جمله ورشکستگی، استعفا پس از دوره سرمایه‌گذاری، عزل، فوت یا استعفا بیش از نیمی از اعضای کلیدی مدیر باعث تعویض مدیر خواهد شد. در صورت تأیید مجمع مدیر جایگزین خواهد شد و کارمزدها و حق الزحمه دوره تصدی مدیر با پیش‌بینی هیئت مدیره و تصویب مجمع پرداخت خواهد شد. پاداش هیئت مدیره به دو قسمت حق حضور در جلسات و پاداش عملکرد تقسیم می‌شود. قسمت اول پاداش به صورت ماهانه به انضمام پرداخت خواهد شد و هر ساله توسط مجمع معین می‌گردد و پاداش عملکرد در دوره تصفیه نهایی و انحلال صندوق به انضمام هیئت مدیره به نسبت سهم در هیئت مدیره صندوق پرداخت خواهد شد.

شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۲۰۱۱۳۶

شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
مدیریت پاداش و کارمزدها
شماره ثبت: ۲۰۱۱۳۶

شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۲۰۱۱۳۶

شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۲۰۱۱۳۶

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

۲۳- موارد ذینفعی ارکان، اعضای هیات مدیره و اشخاص کلیدی صندوق و اعضای هیات مدیره:

تضاد منافع در این حوزه فعالیت اجتناب‌ناپذیر است چرا که تقریباً تمام افراد درگیر در فرآیند سرمایه‌گذاری صندوق اعم از هیئت مدیره، مدیر صندوق، مدیران و کارشناسان آنها، به صورت فردی و سازمانی خارج از صندوق نیز درگیر سرمایه‌گذاری مخاطره‌پذیر هستند. لذا همان‌گونه که در بخش ریسک‌های سرمایه‌گذاری نیز اشاره شده است، سرمایه‌گذاران در این زمینه باید به پابندی ذینفعان به اصول اخلاق حرفه‌ای اعتماد نمایند.

صندوق در شرکتی که مدیریت مدیر صندوق یا خویشان و وابستگان او ذینفع هستند سرمایه‌گذاری نخواهد کرد مگر آن که این پیشنهاد سرمایه‌گذاری در هیئت مدیره صندوق ارائه و ارزیابی و تایید شده باشد. در تصمیم‌گیری در خصوص این فرصت خاص سرمایه‌گذاری نماینده مدیر صندوق فاقد حق رای است.

هر فرصت سرمایه‌گذاری که به صندوق پیشنهاد و توسط هیئت مدیره صندوق رد می‌شود، می‌تواند توسط مدیر صندوق یا شرکت‌های تابعه و وابسته آن به اشخاص دیگر ارجاع گردد، منوط به آن که پیشنهادی جذاب‌تر از آن چه به صندوق ارائه شده بود به شخص جدید ارائه نشود. در این صورت دریافت کارمزد و پاداش توسط مدیر صندوق و شرکت‌های تابعه و وابسته آن می‌تواند بابت خدماتی که در زمینه سرمایه‌گذاری ارائه داده‌اند بلامانع است.

موارد زیر در خصوص ذینفعی اشخاص یادشده ارائه می‌شود. هر یک از اشخاص مذکور موظفند در صورتی که به شرح زیر ذینفعی آنان تغییر نموده باشد مراتب را جهت اعمال و اطلاع رسانی اعلام نمایند:

۱. عضویت در هیات مدیره و یا دارا بودن سمت تمام وقت و یا پاره وقت خود و یا وابستگان در اشخاص حقوقی دارای موضوع فعالیت مشابه می‌باشد.
۲. عضویت در هیات مدیره و یا دارا بودن سمت تمام وقت و یا پاره وقت خود و یا وابستگان در اشخاص حقوقی تشکیل دهنده زنجیره ارزش در مقابل و یا بعد از اشخاص حقوقی موضوع سرمایه‌گذاری صندوق.
۳. اشخاص حقیقی و یا حقوقی بستانکار و یا بدهکار به اشخاص حقوقی موضوع سرمایه‌گذاری صندوق به میزان حداقل ۵ درصد از ارزش دارایی‌های اشخاص حقوقی موضوع سرمایه‌گذاری صندوق.
۴. میزان سهامداری ارکان، هیات مدیره، اشخاص کلیدی و وابستگان آن‌ها از اوراق مالکیت اشخاص حقوقی موضوع سرمایه‌گذاری صندوق.
۵. سهامداری حداقل یک درصد از اوراق مالکیت سایر اشخاص حقوقی که دارای موضوع فعالیت مشابه می‌باشد.

۲۴- چارچوب تعیین مصادیق تقلب یا تقصیر عمده مدیر در اجرای وظایف و تعهداتی که بر اساس آن مجمع می‌تواند نسبت به تغییر مدیر صندوق اقدام نماید:

مدیر در صورت انجام تخلف عمده به پیشنهاد هیئت مدیره و رای بیش از دو سوم مجمع قابلیت تعویض خواهد داشت به شرط آنکه الزامات زیر انجام گیرد:

عزل مدیر تنها بعد از دوره سرمایه‌گذاری (پیش از تمدید دوره) امکان‌پذیر است.

هیئت مدیره ملزم به تهیه گزارش توجیهی جهت عزل مدیر است. همچنین اثر این تغییر برای سرمایه‌گذاران افشاء گردد. مدیر جدید بوسیله هیئت مدیره پیشنهاد شده و پیش‌نویس قرارداد با مدیر جدید افشاء گردد و مدیر پیشنهادی جدید در مجمع عمومی تاییدیه دو سوم حصار را بگیرد.

شرکت مدیریت سرمایه آفرین گسترده
سهامی خاص
شماره ثبت: ۶۶۰۲۹
سرمایه‌گذاران کاریزما (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۶۰۱۱۳۶
شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۱۳۸۲
مدیریت پندار فناوری ایده گستر
شرکت سرمایه‌گذاران فناوری
(سهامی خاص)

نمونه امیدنامه صندوق سرمایه گذاری جسورانه یکم آرمان آتی

موارد انجام تقصیر عمده یا مصادیق تقلب به شرح زیر است:

- ۱- در صورتی که مدیر در فرآیند سرمایه گذاری مبالغی را از شرکت سرمایه پذیر دریافت کرده باشد که در مفاد قرارداد ذکر نشده باشد یا به تایید کتبی هیئت مدیره نرسیده باشد.
 - ۲- در صورت اثبات معاملات با اشخاص وابسته مدیر که افشاء نشده و به تایید کتبی هیئت مدیره نرسیده باشد.
 - ۳- انجام سرمایه گذاری به نحوی که خلاف رویه پیش بینی شده در امیدنامه و اساسنامه باشد.
 - ۴- انجام تبانی در ورود یا خروج از شرکتهای سرمایه پذیر به نحوی که به زیان صندوق باشد.
 - ۵- مدیر درخواست تمدید دوره سرمایه گذاری ارائه کند و دلایل قانع کننده ای برای آن نداشته باشد
 - ۶- مدیر درخواست تمدید دوره خروج نماید و دلایل قانع کننده ای برای آن نداشته باشد
- مرجع تصمیم گیرنده بر صحت مصادیق فوق سازمان بورس و اوراق بهادار خواهد بود.

۲۵- منبع داده ها و اطلاعات مورد استفاده در امیدنامه:

{باید ارائه شود}

۲۶- نحوه اطلاع رسانی:

نشانی تارنمای صندوق برای اطلاع رسانی و ارایه خدمات اینترنتی به سرمایه گذاران عبارتست از:

<http://armanativcfund.com>

همچنین روزنامه کثیرالانتشار صندوق روزنامه دنیای اقتصاد می باشد که تمامی اطلاعاتیها و موارد مذکور در اسامی اعلامیه صندوق جهت اطلاع عموم در آن منتشر می شود.

شماره ثبت: ۴۶۹۹
سهامی خاص

شماره ثبت: ۲۰۱۱۳۶
شرکت سهامی خاص

مدیریت پندار گستر
با مسئولیت محدود
شماره ثبت: ۱۱۰۲۱۲

شماره ثبت: ۱۳۸۲
شرکت مشاور سرمایه گذاری
آرمان آتی
شماره ثبت: ۵۷۷۷۷۷

شرکت سرمایه گذاران قناری
شماره ثبت: ۳۵۵۵۵۵

